

女性の活躍に関する情報公表

公表日 2025 年 8 月 1 日

○男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性賃金の割合）

対象期間　：　令和6年度（2024年4月1日～2025年3月31日まで）	
賃　金　　：　基本給、超過勤務に対する報酬、賞与等を含み、退職金を除く	
対象社員　：　派遣職員を除くすべての職員	
全労働者	82.4%
正社員	81.0%
パート社員	136.1%

○採用した労働者に占める女性労働者の割合

対象期間　：　令和6年度（2024年4月1日～2025年3月31日まで）						
	採用者数 (正職員)	%	採用者数 (パート職員)	%	採用者数 (正・パ合計)	合計%
男性採用者	4名	5.1%	14名	17.7%	18名	22.8%
女性採用者	27名	34.2%	34名	43.0%	61名	77.2%
全採用者	31名	39.2%	48名	60.8%	79名	100.0%

○男女別の育児休業取得率

対象期間　：　令和6年度（2024年4月1日～2025年3月31日まで）			
	対象者	育児休業取得者	%
男性職員	3名	1名	33.3%
女性職員	4名	4名	100.0%