

# 社会福祉法人愛和会 行動計画

女性職員が活躍でき、男女ともに働きやすい職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年8月1日 ～ 2030年3月31日までの5年間

2. 内容

**目標 ①** 採用する労働者に占める女性労働者の割合を80%以上にする。

〈取り組み内容〉

- 2025年8月～ シングルマザーや、子持ちの女性労働者も積極的に受け入れる。
- 2025年8月～ 育児短時間勤務の実例や、夜勤免除等の制度があることを求人広告や、面接時に説明・アピールしていく。

**目標 ②** 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員…取得率 50%以上

女性社員…取得率 90%以上

〈対策〉

- 2025年8月～ 各職場に育児休業取得についてのリーフレットの掲示
- 2025年8月～ 対象となる職員への声掛け、制度の説明を行う